

HATZIS

EDELSTAHLBEARBEITUNG

GMBH

VERHALTENSKODEX | STAND 01. AUGUST 2024



HOJEN 2 | 87490 HALDENWANG | INFO@HATZIS.DE | WWW.HATZIS.DE

INHALTSVERZEICHNIS

<i>Inhaltsverzeichnis</i>	1
<i>Vorwort</i>	2
<i>Unternehmenskultur und soziale Verantwortung</i>	3
<i>Geschäftspartner und Marktbegleiter</i>	4
<i>Lieferanten und Lieferketten</i>	5
<i>Pflichten gegenüber der Umwelt</i>	6
<i>Gesundheits- und Arbeitsschutz</i>	6
<i>Datenschutz und Vertraulichkeit</i>	7

VORWORT

Liebe Mitarbeitende, liebe Partner,

als langjähriges Familienunternehmen pflegt die HATZIS GmbH das gemeinsame Ziel, ein Umfeld zu schaffen, das von Respekt, Integrität und Verantwortungsbewusstsein geprägt ist. Ein ebensolches aufrichtiges und faires Verhalten erwartet HATZIS von Seiten Ihrer Geschäftspartner. Der vorliegende Verhaltenskodex soll uns dabei unterstützen, diese Werte in unserem täglichen Handeln zu verankern und sicherzustellen, dass wir in allen unseren Tätigkeiten ethische und gesetzliche Standards einhalten. Unsere Unternehmenswerte spiegeln sich in den Grundsätzen dieses Kodex wieder. Sie sind die Basis für unser Miteinander und den Umgang mit unseren Kunden, Geschäftspartnern und der Gesellschaft. Ein respektvolles und faires Verhalten, Transparenz, Nachhaltigkeit und eine hohe Professionalität sind unerlässlich, um das Vertrauen in unserem Betrieb zu stärken und langfristig erfolgreich zu sein. Der Verhaltenskodex soll Ihnen als Leitfaden dienen, wie Sie in verschiedensten Situationen angemessen handeln und Entscheidungen treffen können. Er bietet Orientierung und Klarheit über unsere Erwartungen und die Konsequenzen von Fehlverhalten. Es liegt in unserer gemeinsamen Verantwortung, die Inhalte dieses Kodex zu kennen, zu verstehen und im Arbeitsalltag umzusetzen.

Bitte nehmen Sie sich die Zeit, diesen Verhaltenskodex sorgfältig durchzulesen und sich mit den darin beschriebenen Prinzipien und Verhaltensweisen vertraut zu machen. Sollten Sie Fragen oder Bedenken haben, zögern Sie nicht, sich an Ihre Vorgesetzten oder die zuständigen Ansprechpartner zu wenden.

Vielen Dank für Ihr Engagement und Ihre Unterstützung, unsere Werte zu leben und unsere hohen Standards aufrechtzuerhalten.

Mit freundlichen Grüßen,



Charalampos Hatzis

Geschäftsführer

UNTERNEHMENSKULTUR UND SOZIALE VERANTWORTUNG

Wir als Arbeitgeber und Lieferant verpflichten uns die soziale Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie der Gesellschaft nachzukommen.

Verbot von Zwangs- und Kinderarbeit. Wir verpflichten uns zu Abschaffung von Zwangs- und Kinderarbeit in jeglicher Form. Wir unterstützen keine Praktiken, die Kinder ausbeuten oder Menschen zur Arbeit zwingen. Jede Arbeit muss freiwillig erfolgen.

Verbot von Diskriminierung und Ungleichbehandlung. Unser Unternehmen setzt sich für eine vielfältige und inklusive Arbeitsumgebung ein, in der alle Personen zu jedem Zeitpunkt mit Respekt und Würde behandelt werden. Wir verbieten jegliche Form von Diskriminierung und Ungleichbehandlung aufgrund von Hautfarbe, Alter, Geschlecht, sexueller Orientierung, Religion, Nationalität, Behinderungen oder anderen individuellen Merkmalen. Jeder Mitarbeitende soll gleiche Chancen für seine persönliche Entwicklung erhalten.

Wahrnehmung von Arbeitnehmerrechten. Wir erkennen die grundlegenden Rechte aller Arbeitnehmenden an und respektieren diese, einschließlich des Rechts auf freie Vereinigung, Organisation und Kollektivverhandlungen. Wir setzen uns dafür ein, ein offenes Umfeld zu schaffen, in dem Mitarbeitenden ihre Anliegen frei äußern können, ohne Repressalien befürchten zu müssen.

Arbeitszeit und Vergütung. Wir halten uns an alle geltenden Gesetze und Vorschriften bezüglich Arbeitszeiten und Vergütung. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben Anspruch auf faire Arbeitsbedingungen, einschließlich angemessener Arbeitszeiten und einer gerechten Entlohnung. Überstunden werden nur in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Bestimmungen und mit Zustimmung des Mitarbeitenden geleistet.

Umgang mit Konfliktmaterialien. Wir verpflichten uns, keine Konfliktmaterialien zu verwenden, die zur Finanzierung von bewaffneten Konflikten und zur Verletzung von Menschenrechten beitragen. Wir stellen sicher, dass unsere Beschaffungspolitik und -prozesse ethisch und transparent sind. Des Weiteren arbeiten wir nur mit Lieferanten zusammen, die unsere Werte teilen und ebenfalls auf Konfliktmaterialien verzichten.

GESCHÄFTSPARTNER UND MARKTBEGLEITER

Die HATZIS GmbH versichert allen Geschäftspartner als Zulieferer die Erwartungen hinsichtlich der Qualität, Verlässlichkeit und Werthaltigkeit langfristig zu übertreffen. Wir stehen für eine vertrauensvolle und beständige Partnerschaft. Mit unseren Marktbegleitern pflegen wir ein respektvolles Miteinander.

Fairer Wettbewerb. Das Unternehmen verpflichtet sich, in Übereinstimmung mit geltenden Wettbewerbsgesetzen und -normen zu handeln. Dies beinhaltet die Ablehnung von Kartellbildung, Marktmanipulation oder anderen Praktiken, die den fairen Wettbewerb beeinträchtigen könnten. Es strebt danach, Chancengleichheit für alle Marktteilnehmer zu gewährleisten

Verbot von Korruption. Die HATZIS GmbH toleriert keinerlei Form von Korruption. Mitarbeitende und Geschäftspartner sind dazu angehalten, Bestechung, Bestechlichkeit und andere unethische Handlungen, welche auf persönliche Vorteile abzielen, strikt zu vermeiden. Dies schließt die Bereitstellung oder Annahme von unangemessenen Vorteilen oder Geschenken ein.

Verbot von Geldwäsche. Unser Betrieb implementiert wirksame Maßnahmen zur Verhinderung von Geldwäscheaktivitäten. Dazu gehört die Identifizierung und Meldung verdächtiger Transaktionen gemäß den geltenden rechtlichen Vorschriften. Durch diese Maßnahmen trägt das Unternehmen zur Bekämpfung der illegalen Finanzierung bei und schützt seine Integrität im Finanzsystem.

Wahrung von Geschäftsgeheimnissen. Das Unternehmen verpflichtet sich, vertrauliche Informationen und Geschäftsgeheimnisse angemessen zu schützen. Es stellt sicher, dass sensible Daten nur autorisierten Personen zugänglich sind und nicht unbefugt offengelegt oder genutzt werden. Dies gilt sowohl intern für Mitarbeitenden als auch extern gegenüber Geschäftspartnern und Kunden.

LIEFERANTEN UND LIEFERKETTEN

Import- und Exportkontrolle. Unsere Lieferanten sind verpflichtet, alle relevanten Gesetze und Vorschriften zur Import- und Exportkontrolle strikt einzuhalten. Dies umfasst die korrekte Deklaration von Waren, die Beachtung von Embargos und Handelssanktionen sowie die Vermeidung jeglicher illegaler Handelspraktiken. Die Lieferanten müssen sicherstellen, dass ihre Mitarbeiter regelmäßig geschult werden, um die Einhaltung dieser Vorschriften zu gewährleisten.

Einhaltung geltender Gesetze und Vorschriften. Lieferanten sind verpflichtet, alle anwendbaren lokalen, nationalen und internationalen Gesetze und Vorschriften zu befolgen. Dazu gehören unter anderem Arbeitsrecht, Umweltschutzgesetze und Datenschutzbestimmungen. Jegliche Verstöße gegen gesetzliche Vorschriften sind inakzeptabel und werden entsprechend sanktioniert.

Transparenz der Lieferkette. Unsere Lieferanten sind verpflichtet, eine transparente und nachvollziehbare Lieferkette zu gewährleisten. Sie müssen die Herkunft und Produktionsbedingungen ihrer Materialien und Produkte offenlegen und sicherstellen, dass alle Lieferanten in der Lieferkette ethische und nachhaltige Praktiken anwenden. Maßnahmen zur Vermeidung von Menschenrechtsverletzungen, Umweltverschmutzung und unethische Geschäftspraktiken müssen implementiert und regelmäßig überprüft werden.

Einhaltung von Qualitätsstandards. Der Lieferant muss sicherstellen, dass die gelieferten Produkte und Dienstleistungen den von unserem Unternehmen festgelegten Qualitätsstandard entsprechen. Es soll kontinuierlich an der Verbesserung der Prozesse gearbeitet werden, um eine hohe Kundenzufriedenheit zu gewährleisten.

Anerkennung der Unternehmenspolitik. Unsere Lieferanten müssen die Unternehmenspolitik unseres Unternehmens vollständig anerkennen. Dies schließt die Verpflichtung zu den oben genannten Punkten über ethische Geschäftspraktiken, Integrität und Transparenz ein.

PFLICHTEN GEGENÜBER DER UMWELT

Wir als Unternehmen verpflichten uns dazu aktiv Maßnahmen zu ergreifen, um die Umweltbelastung zu minimieren und nachhaltige Praktiken in unsere Geschäftsprozesse zu integrieren. Dies beinhaltet die Einhaltung aller relevanter Umweltgesetze und -vorschriften sowie die Implementierung von Systemen zur kontinuierlichen Verbesserung der Umweltleistung. Unser Ziel ist es den Ressourcenverbrauch zu reduzieren, Emissionen zu verringern, Abfälle zu minimieren und umweltfreundliche Materialien und Technologien zu verwenden.

GESUNDHEITS- UND ARBEITSSCHUTZ

Kontinuierliche Verbesserung des Gesundheits- und Arbeitsschutzes. Das Unternehmen verpflichtet sich zur stetigen Optimierung der Gesundheits- und Sicherheitsmaßnahmen am Arbeitsplatz. Dies beinhaltet die regelmäßige Durchführung von Risikoanalysen, die Implementierung präventiver Maßnahmen sowie die kontinuierliche Schulung der Mitarbeitenden. Durch proaktive Identifikation und Minderung von Gefahrenquellen soll ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld gewährleistet werden.

Bereitstellung modernster Infrastruktur und Schutzausrüstung. Die HATZIS GmbH investiert in die Bereitstellung und Aktualisierung fortschrittlicher Infrastruktur und persönlicher Schutzausrüstung (PSA). Dies umfasst die regelmäßige Überprüfung und Wartung von Arbeitsgeräten sowie die Anschaffung neuester Technologien, um höchste Sicherheitsstandards zu gewährleisten. Die Ausstattung der Arbeitsplätze erfolgt in Übereinstimmung mit den aktuellen sicherheitstechnischen Normen.

Förderung einer offenen Kommunikation Rund um die Arbeitssicherheit. Das Unternehmen fördert eine transparente und offene Kommunikation hinsichtlich aller Aspekte der Arbeitssicherheit. Mitarbeitende werden aktiv ermutigt, sicherheitsrelevante Beobachtungen und Vorschläge zu melden. Durch regelmäßige Informationsveranstaltungen, Sicherheitsbesprechungen und Schulungen wird das Bewusstsein für Arbeitssicherheitsfragen gestärkt und eine Kultur des gegenseitigen Respekts und der Verantwortlichkeit gefördert.

DATENSCHUTZ UND VERTRAULICHKEIT

Datenschutz. Das Unternehmen verpflichtet sich zur strikten Einhaltung der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und anderer relevanter Datenschutzgesetze. Es werden organisatorische und technische Maßnahmen implementiert, um den Schutz personenbezogener Daten zu gewährleisten. Dies beinhaltet die Minimierung der Datenerhebung, die Sicherstellung der Datenrichtigkeit und die Begrenzung der Datenaufbewahrung auf den notwendigen Zeitraum. Datenverarbeitung erfolgt ausschließlich auf Basis rechtmäßiger Grundlagen wie Einwilligung, Vertragserfüllung oder rechtlicher Verpflichtungen. Regelmäßige Audits und Schulungen sorgen für die kontinuierliche Sensibilisierung und Einhaltung der Datenschutzbestimmungen durch alle Mitarbeiter.

Vertraulichkeit. Die HATZIS GmbH verpflichtet sich, die Vertraulichkeit aller geschäftsrelevanten Informationen zu wahren. Mitarbeitende sind außerdem angehalten, alle vertraulichen Informationen, zu denen sie Zugang haben, mit größter Sorgfalt zu behandeln und ausschließlich für die vorgesehenen Zwecke zu verwenden. Vertraulichkeitsvereinbarungen und regelmäßige Unterweisungen stellen sicher, dass alle Mitarbeitenden die Bedeutung und die Anforderungen des Vertraulichkeitsschutzes verstehen und einhalten.